

人材確保・定着につながる賃金・評価制度の構築セミナー

～初任給UP・大幅賃上げ・再雇用に対応する賃金・評価制度設計のポイント～」～

人材確保・定着のための賃上げが進む一方で、初任給や最低賃金の大幅な引上げへの対応や定年再雇用者の処遇見直し、既存社員との賃金バランスなど、多くの企業が賃金・評価制度の見直しを迫られています。

本セミナーでは、こうした環境変化を踏まえ、持続可能な賃金・評価制度を構築するための考え方や制度設計の基本、最新の動向、実務への落とし込みのポイントを分かりやすく解説します。

自社の実情に合った制度づくりを進めたい経営者・人事担当者の皆様は、ぜひご参加ください。

受講
無料

日 時

令和8年12月11日(金)
13:30～16:30

会 場

刈谷商工会議所2階会議室
またはオンライン

講 師

株式会社シナジーパワー 代表取締役 長尾 基晴 氏

【プロフィール】

アイシン精機株式会社(現:株式会社アイシン)
人事部出身。人事部時代に、就業管理、人事評価、異動・配置昇格・昇進・給与・賞与配分計算、人的資源管理、人事制度企画等を担当。
2007年株式会社シナジーパワー設立。約100社の人事制度設計・浸透定着研修を実施。



対 象

刈谷市内企業または
当所会員企業(市外含む)

内 容

1. 持続可能な賃金・評価制度を構築するための考え方
2. 昇給への対応と賃金制度設計ポイント
3. 社員の成長・モチベーションアップにつながる賃金設定の方法
4. 最近の賃金に関する課題への対応
 - ・初任給や最低賃金の大幅な引上げへの対応
 - ・定年再雇用者の処遇見直し
 - ・2027年4月の昇給はどうなる 等

定 員

会場受講 15名(先着順)
※オンライン受講 人数制限なし

申込み・問合せ

WEBフォーム(<https://forms.gle/h1sdooALeHpvaE856>・右記二次元コード) への入力または下記受講申込書に必要事項を記入の上、FAXにより申込みしてください。
刈谷商工会議所(担当:杉浦) TEL:0566-21-0370 FAX:0566-24-6049



「人材確保・定着につながる賃金・評価制度の構築セミナー」申込書 ※このままのサイズでFAXしてください。

事業所名		業 種	
所 在 地		従業員数	
T E L		受講者名 (複数名可)	
E-mail		受講方法	1. 会場受講 2. オンライン受講

※本申込書にご記入いただきました個人情報につきましては、主催者からの各種連絡・情報提供のために利用いたします。